



**CSIA
AMSC**

*Canadian Ski Instructors' Alliance
Alliance des moniteurs de ski du Canada*

85 *+Together*
+Ensemble

RAPPORT ANNUEL

2023 - 2024



SUBARU





Table des matières

Pour commencer...

- 03 Mandat et introduction
 - 04 Message de Nigel Loring, directeur général de l'AMSC
 - 06 Message de Gunars Kazaks, président du CA de l'AMSC
 - 08 Nouvelle structure organisationnelle de l'AMSC et nouveaux membres du personnel
-

La gouvernance et les comités de l'AMSC

- 09 Avenir
 - 10 Comité technique et éducatif
 - 11 Comité Le ski au féminin
 - 12 Comité du Temple de la renommée
-

Revue et statistiques de la saison 2023-2024

- 13 La marque de l'AMSC dans un marché en évolution
 - 17 Résultats financiers
-

Nos perspectives d'avenir

- 20 Projets futurs
- 22 Conclusion

MANDAT ET INTRODUCTION



MANDAT

L'AMSC établit la norme canadienne en enseignement du ski par le biais de programmes de formation et de certification novateurs, contribuant ainsi à la sécurité et à la croissance de l'industrie et au plaisir du ski pour tous et pour toutes.

INTRODUCTION

L'AMSC a célébré son 85e anniversaire cette saison, et quelle saison! Le personnel et les bénévoles de l'AMSC ont été motivés par l'occasion de recentrer leur énergie et leurs efforts pour assurer le renouveau et le succès futur de l'AMSC.

Nous avons été confrontés à des défis internes et externes, certains relevant de notre contrôle, d'autres non. Malgré ces obstacles, nous sommes restés concentrés sur notre objectif d'offrir plus et de devenir une organisation plus forte pour nos membres.



Message de

NIGEL LORING

Directeur général de l'AMSC



Chers membres de l'AMSC,

L'année qui vient de s'écouler a été historique pour l'AMSC, qui a célébré son formidable 85e anniversaire tout en faisant face à des défis totalement nouveaux, qu'elle n'aurait jamais pu relever auparavant. Les membres, les bénévoles, le personnel, les partenaires de l'industrie et les amis de l'AMSC se sont tous réunis pour réfléchir à notre fier héritage et pour définir une vision et un objectif renouvelés pour l'Alliance.

Ayant rejoint l'équipe de direction à l'automne 2023, j'ai eu le privilège de travailler avec un personnel dévoué et des bénévoles extraordinaires au sein de nos conseils et comités nationaux et régionaux, qui ont tous répondu à l'appel pour célébrer et rajeunir l'AMSC. Grâce à une variété d'initiatives et de projets spéciaux, nous avons accompli beaucoup pour démontrer la valeur durable de notre cheminement de certification et la vitalité de nos quelque 20 000 membres au Canada et à l'étranger.

L'année du renouveau a été marquée par le nombre élevé de membres qui ont réintégré l'organisation et par de nouveaux membres, ainsi que par l'organisation réussie de plus de 14 000 stages et programmes, malgré les perturbations majeures survenues dans de nombreuses régions du pays en raison d'événements climatiques extrêmes. Les séminaires de l'Ouest et de l'Est tenues en début de saison, respectivement à Lake Louise et à Mont Tremblant, ont attiré un très grand nombre de participant-e-s. Les activités sur neige et à l'intérieur, comme la série de conférences sur le sport sécuritaire et l'intronisation au Temple de la renommée, ont été des moments inspirants et mémorables pour tous ceux et celles qui y ont assistés.

Tout au long de l'hiver, alors que les stages étaient dispensés sous des températures subarctiques un jour et sous des pluies torrentielles le lendemain, beaucoup de choses ont été faites en coulisses pour s'attaquer à des problèmes plus importants que l'Alliance devait prendre en considération pour continuer à réussir.



Suite...

Nous avons embauché plusieurs professionnels du secteur pour améliorer nos opérations et notre équipe de leadership. Sur une période de quatre mois, nous avons embauché trois nouveaux gestionnaires et trois nouveaux coordonnateurs. Tous les comités permanents de l'AMSC (gouvernance, comité technique et éducatif, Le ski au féminin et Temple de la renommée) ont assumé un énorme volume de travail collaboratif pour soutenir les mises à jour de nos programmes, de notre matériel ou de nos politiques. Nous ne les remercierons jamais assez pour leurs efforts individuels et collectifs et leurs apports positifs.

La mise en place, à la fin de l'hiver, du Bureau de l'ombuds de l'AMSC garantit que les préoccupations des membres sont prises en considération et soutenues par une tierce partie. L'AMSC a récemment mis à jour ses politiques relatives aux attentes en matière de conduite et aux procédures afin de mettre en place un mécanisme équitable et approprié pour résoudre les problèmes et les préoccupations soulevés par la communauté, que ce soit par l'intermédiaire du Bureau de l'ombuds ou de l'AMSC elle-même.

Au printemps, le conseil d'administration national s'est engagé à élaborer un nouveau plan stratégique qui fournirait à l'AMSC la feuille de route nécessaire pour atteindre ses buts et objectifs, tels qu'ils ont été définis au cours d'un processus d'engagement des membres en plusieurs étapes qui s'est déroulé sur plusieurs mois. La version finale du plan a été présentée aux membres à la fin du mois d'octobre. Le plan renouvelle non seulement l'objectif, le mandat, la vision et les valeurs de l'AMSC, mais il se concentre également sur les cinq piliers clés qui permettront à l'AMSC de concrétiser sa vision globale, « au-delà des pistes ».

Alors que nous tournons notre attention vers l'hiver et l'année à venir, je suis confiant face au nouveau plan et à notre approche renouvelée, afin d'offrir de la valeur aux membres. J'ai également confiance en notre engagement envers des normes de certification claires et cohérentes. Je tiens à remercier tous les membres et tous les intervenant-e-s pour leur investissement passé et leur participation à l'avenir de l'AMSC. Notre histoire florissante s'enrichit à chaque année que nous avons l'occasion de skier, de partager et d'apprendre ensemble et d'enseigner aux autres à faire de même. Je compte bien avoir de vos nouvelles tout au long de l'année, et j'espère aussi vous voir et peut-être avoir la chance de skier avec vous cet hiver.

”



Message de

GUNARS KAZAKS

Président du conseil d'administration de
l'AMSC



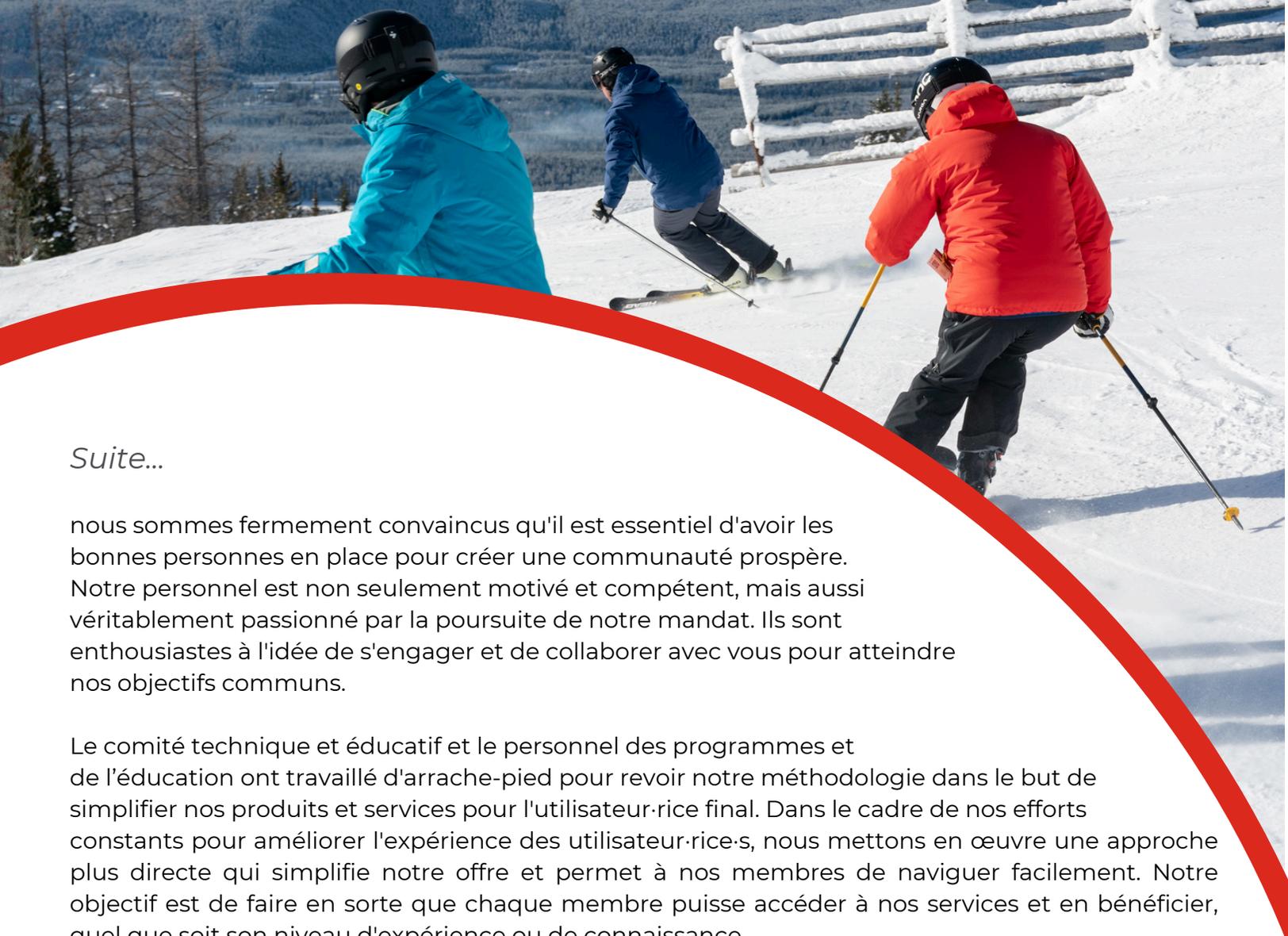
Chers membres,

Alors que nous attendons tous avec impatience les premiers flocons de neige et la saison de ski qui s'annonce, je suis heureux de vous faire part de quelques mises à jour et initiatives cruciales qui, selon nous, renforceront notre engagement à servir les membres et à améliorer la valeur que nous offrons. J'ai le plaisir de vous présenter notre nouveau plan stratégique, qui guidera notre organisation jusqu'à la saison 2027. Ce plan global est axé sur la réalisation d'objectifs mesurables élaborés à partir des résultats du sondage 2024 et des sondages effectués auprès des membres. Nous vous avons demandé votre avis et nous vous avons écouté.

Le plan stratégique souligne notre engagement en matière de formation et d'éducation, d'engagement des membres, de communication et de sensibilisation. Tout cela pour nous assurer d'offrir les meilleurs produits et de belles possibilités à nos membres. Nous pensons qu'en gardant nos objectifs clairs et définis, nous pouvons favoriser un environnement propice à la croissance et à la collaboration.

Conformément au nouveau plan stratégique, nous allons également mettre à jour nos règlements administratifs et renforcer nos politiques clés. Grâce à ces nouvelles mises à jour, nous souhaitons améliorer la transparence des processus décisionnels et permettre à un plus grand nombre de membres de participer activement à l'élaboration de l'avenir de notre organisation. Chaque voix compte et nous sommes déterminés à créer une structure de gouvernance qui reflète les diverses perspectives de nos membres. Ces modifications sont destinées à rationaliser nos opérations et à promouvoir une plus grande inclusivité au sein de notre organisation.

Je suis également ravi d'annoncer que nous avons réussi à reconstituer la composition de notre personnel. Grâce à un processus de recrutement approfondi, nous avons réuni une équipe talentueuse et dévouée qui est parfaitement équipée pour soutenir nos opérations et



Suite...

nous sommes fermement convaincus qu'il est essentiel d'avoir les bonnes personnes en place pour créer une communauté prospère. Notre personnel est non seulement motivé et compétent, mais aussi véritablement passionné par la poursuite de notre mandat. Ils sont enthousiastes à l'idée de s'engager et de collaborer avec vous pour atteindre nos objectifs communs.

Le comité technique et éducatif et le personnel des programmes et de l'éducation ont travaillé d'arrache-pied pour revoir notre méthodologie dans le but de simplifier nos produits et services pour l'utilisateur·rice final. Dans le cadre de nos efforts constants pour améliorer l'expérience des utilisateur·rice·s, nous mettons en œuvre une approche plus directe qui simplifie notre offre et permet à nos membres de naviguer facilement. Notre objectif est de faire en sorte que chaque membre puisse accéder à nos services et en bénéficier, quel que soit son niveau d'expérience ou de connaissance.

Alors que nous entamons cette nouvelle saison, notre conseil d'administration reste fermement engagé à fournir un service exceptionnel à chacun d'entre vous. Nous reconnaissons que vous êtes le cœur de notre organisation et que votre satisfaction est primordiale. Nous sommes motivés pour mettre en œuvre ces changements de manière efficace et nous nous engageons à faire en sorte qu'ils aient un impact direct et positif sur votre enseignement et votre expérience du ski. Vos commentaires sont précieux et je vous encourage à nous faire part de vos idées et suggestions au moment où nous entamons la saison à venir.

Nous vous invitons à participer activement à nos comités; c'est une excellente occasion de contribuer à notre organisation. Nous encourageons tout particulièrement nos jeunes et nouveaux membres à se joindre à nous pour façonner notre avenir. Vos nouvelles perspectives et vos idées novatrices sont essentielles à notre croissance. Ensemble, nous pouvons créer une AMSC dynamique qui représente véritablement la diversité de nos besoins. N'hésitez pas à nous joindre à nationalboard@snowpro.com pour nous faire part de votre intérêt. Votre participation fait la différence !

Au nom du conseil d'administration, je tiens à vous remercier sincèrement pour votre soutien continu. C'est un honneur de servir en tant que président, et je suis sincèrement enthousiaste face à l'hiver qui vient. Je vous souhaite une excellente saison et j'espère que vous apprécierez chaque jour que nous passerons ensemble sur la neige à partager notre passion!

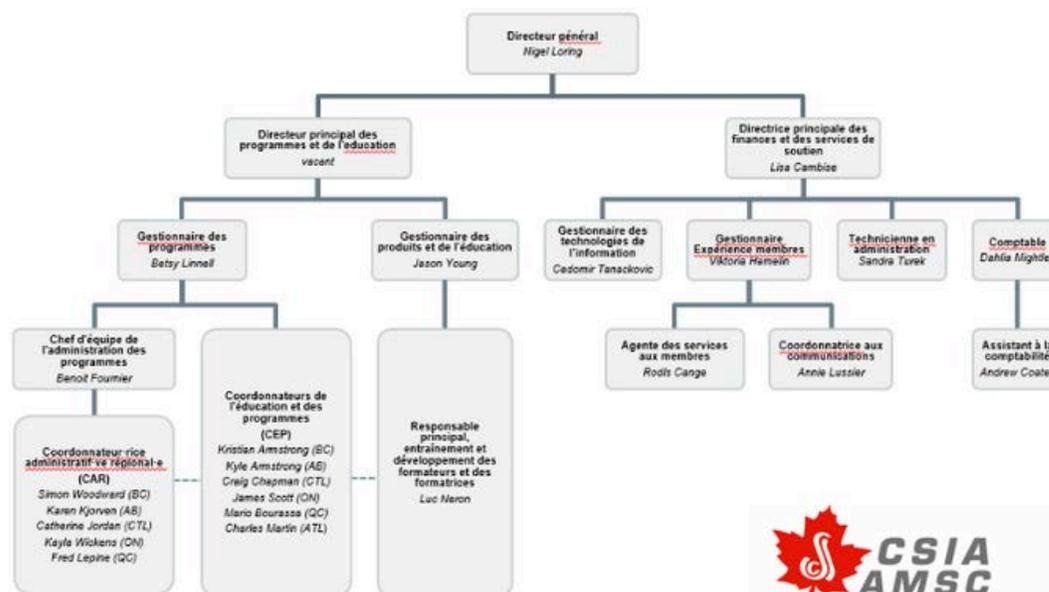
NOUVELLE STRUCTURE ORGANISATIONNELLE ET NOUVEAUX MEMBRES DU PERSONNEL

À la suite du départ du directeur général, du directeur des programmes, du directeur du développement des produits et des TI au cours de l'été 2023, le conseil d'administration de l'AMSC a mis en place une structure de personnel intérimaire.

Le conseil d'administration de l'AMSC a profité de cette occasion pour revoir sa structure de personnel et toutes les descriptions de poste, afin de s'assurer qu'il dispose des ressources et des compétences appropriées pour répondre à ses besoins futurs. Avec la nouvelle structure du personnel de l'AMSC et l'arrivée de Nigel Loring au poste de directeur général, nous avons commencé à pourvoir les postes vacants.



Organigramme des opérations de l'AMSC



LA GOUVERNANCE ET LES COMITÉS DE L'AMSC

Le printemps et l'automne 2023 ont également été marqués par de nombreux changements au conseil d'administration. Depuis, le conseil est stable et s'efforce d'améliorer son efficacité et sa surveillance.

Le conseil a également mis en place un nouveau comité de gouvernance et a ajouté le poste de conseiller en gouvernance afin d'accroître son expertise en la matière. Le comité de gouvernance travaille actuellement à l'examen des structures de gouvernance de l'AMSC afin de formuler des recommandations appropriées à temps pour l'assemblée générale annuelle des membres de l'automne 2024. Toutefois, sa première tâche a été de revoir le mandat du comité technique ce qui a permis sa renaissance en tant que comité technique et éducatif à l'automne 2023.

Le nouveau mandat du comité technique et éducatif est de contribuer à l'évolution, à la vérification et à l'avancement de la technique de ski de l'AMSC, de la méthodologie d'enseignement, du développement de produits éducatifs, du système de certification et des normes. Parmi les projets entrepris par le CTÉ, citons la clarification des normes et des résultats d'apprentissage du parcours de certification de l'AMSC, le parcours de développement professionnel, la progression et le développement des formateurs et formatrices, l'examen du matériel pédagogique, l'apprentissage en ligne, les ressources vidéo, le statut de la carte ISIA pour les membres, etc.



“ Les membres du comité de gouvernance constituent un groupe d'experts en la matière, provenant de partout au pays, qui veille à ce que l'AMSC dispose d'un système efficace lui permettant d'être dirigée et surveillée. L'année dernière, nous avons mis à jour les règlements administratifs afin de les rendre conformes à la Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif. Cette année, nous nous sommes concentrés sur la revitalisation du CTÉ, sur la formation du conseil d'administration relativement aux principes de base de la gouvernance, sur la mise en place d'un système d'intégration et sur la création d'un mandat initial pour les comités. Notre principal projet a consisté en un examen plus large de notre gouvernance, en particulier des éléments qui ont contribué aux difficultés rencontrées ces dernières années. Ce travail a débouché sur des recommandations et des révisions des règlements administratifs qui renforceront notre gouvernance une fois approuvées par les membres et nous permettront de nous positionner pour plus de 85 ans de succès. ”

-Kirsti Suutari, présidente du conseil de gouvernance-



COMITÉ TECHNIQUE ET ÉDUCATIF

Analyse rétrospective

“ Le CTÉ a connu une saison 2023-2024 très productive et réussie et a mené divers projets actifs. Trois nouveaux postes de membres généraux ont été pourvus, ce qui porte l'effectif du CTÉ à 13 membres. Au cours de la saison hivernale, le projet vidéo « tactiques de ski » du comité a connu un grand succès et a présenté des membres de l'AMSC dans leurs écoles de neige locales, partageant des conseils sur l'enseignement du ski.

Le CTÉ a également contribué à lancer et à guider les Journées Pro du 85e anniversaire, au cours desquelles les membres de l'AMSC des écoles de neige de tout le pays ont pu participer gratuitement à des séances de perfectionnement du ski ou de l'enseignement. En coulisses, le CTÉ a travaillé activement à la mise à jour de la documentation pédagogique et technique qui est maintenant disponible sur le site web de l'AMSC. De nouvelles vidéos sur les normes de certification ont également été réalisées et seront mises à la disposition des membres au cours de la prochaine saison. Le CTÉ s'est engagé avec les membres d'Alpine Canada et a travaillé à la mise à jour du matériel de stage de certification et des outils d'évaluation.

Perspectives d'avenir

Le CTÉ est enthousiaste à l'idée de continuer à s'engager avec les membres tout au long de la prochaine saison d'hiver 2024-2025. Le CTÉ se réjouit également de poursuivre sa collaboration avec des organisations partenaires telles qu'Alpine Canada, l'ACMS et l'ISIA. Suite de la saison dernière, le CTÉ prévoit de continuer à améliorer le matériel en ligne, le matériel de stage et les outils d'évaluation. Le CTÉ s'est rassemblé à Lake Louise en novembre et est bien enthousiaste à l'idée d'une nouvelle saison réussie ! ”

-Erin Touchie, présidente du comité technique et éducatif



COMITÉ LE SKI AU FÉMININ

Analyse rétrospective

“ Dans l'ensemble, le comité s'est bien débrouillé au cours d'une année mouvementée. L'AMSC a apporté le soutien qu'elle pouvait pendant la saison et les membres du comité se sont efforcés de rester concentrés sur nos initiatives et nos projets. Les membres du comité ont fait de leur mieux pour se soutenir mutuellement dans les programmes/initiatives mis en place pour la saison 2024. Dans l'ensemble, ce fut une expérience d'apprentissage pour tout le monde, mais notre passion, qui est la raison d'être de ce comité (et pour apporter un changement dans notre industrie et notre organisation), nous a permis d'aller de l'avant et d'être productifs.

Perspectives d'avenir

Les principales initiatives du comité Le ski au féminin sont les suivantes :

- Conférences WIS , 3 en anglais et 3 en français, les mêmes sujets pour les deux langues (entraînement de pré-saison, discussion technique, réglage des skis, équipement).
- Révision du programme de mentorat en introduisant une option de mentorat entre pairs afin d'augmenter la participation et l'efficacité.
- Création d'une page web et de plateformes de médias sociaux (Instagram)
- Sommet Le ski au féminin dans l'Ouest.
- Introduction d'articles promos Le ski au féminin.
- Journées de formation continue entourant la Journée internationale des droit des femmes.
- Promouvoir la formation sur la sécurité dans le sport pour tous les membres et pas seulement pour les formateurs et formatrices.
- Travailler avec le CTÉ pour créer et mettre à jour les considérations de l'apprenant·e pour les femmes.

”

-Laura Berry, présidente du comité Le ski au féminin



COMITÉ DU TEMPLE DE LA RENOMMÉE ET DE LA RECONNAISSANCE DES MEMBRES

“ Analyse rétrospective

Le Temple de la renommée de l'AMSC a été créé en 1999, dans le but de reconnaître les personnes qui ont contribué de façon importante à la fondation de l'AMSC en tant qu'entité nationale et, par la suite, de reconnaître les personnes qui ont apporté une contribution importante et à long terme à l'AMSC à l'échelle nationale et/ou qui ont eu un impact important sur le ski. Au cours de l'année écoulée, le mandat du comité du Temple de la renommée a été élargi afin d'inclure la reconnaissance des membres, des personnes, des entités ou des associations qui ont fait une contribution importante à l'industrie et, par conséquent, à l'AMSC. Le comité est maintenant connu sous le nom de comité du Temple de la renommée et de la reconnaissance des membres.

Les différentes catégories de reconnaissance reflètent ces valeurs. Les catégories sont les suivantes : Fondateurs, Bâisseurs, Leaders d'inspiration, et collaborateurs spéciaux.

À l'automne 2023, nous avons eu le plaisir d'introniser au Temple de la renommée de l'AMSC les personnes suivantes :

- Josh Foster en tant que leader d'inspiration (Lake Louise)
- Kirsti Suutari en tant que bâisseuse (Mont-Tremblant)
- L'école de ski et de planche à neige Snowhawks, à titre de collaborateur spécial (Mont-Tremblant).
- Je tiens à remercier chaleureusement Josh, Kirsti et l'école de planche Snowhawks pour leur engagement et leur contribution à long terme au succès et à la croissance de l'AMSC.

–Mike DesBrisay, président comité du Temple de la renommée et de la reconnaissance des membres

LA MARQUE DE L'AMSC AU SEIN D'UN MARCHÉ EN ÉVOLUTION

L'un des défis qui a suscité de nombreuses discussions et spéculations a été l'émergence d'un concurrent direct, au début de la saison 2023-2024. Pour protéger sa marque et sa propriété intellectuelle, l'AMSC a ajouté une clause de non-concurrence dans les contrats de son personnel et de ses formateurs et formatrices. Ces deux événements ont créé un fossé et semé la confusion parmi certains de nos membres.

L'AMSC reconnaît l'importance pour l'industrie du ski et le public skieur d'avoir confiance dans les normes de certification offertes au Canada et ailleurs par les pays membres de l'ISIA. L'AMSC s'engage à assurer la mise en

place et le maintien de normes claires et cohérentes pour l'enseignement et la démonstration du ski alpin.

Le personnel, le conseil d'administration, les comités et les comités régionaux de l'AMSC ont pris la décision délibérée de maintenir leur concentration et leur énergie à offrir aux membres et à l'industrie une plus grande valeur et un excellent produit tout au long de la saison.



“

Au cours d'une année qui a commencé dans l'incertitude, l'équipe a été dynamisée par l'incroyable vague d'enthousiasme et le fort sentiment de fierté des membres. Nous sommes sortis des rencontres de planification du printemps avec une liste de projets très ambitieux et la motivation nécessaire pour les mener à bien. Tous les secteurs de l'organisation ont fait preuve d'une incroyable collaboration. En conséquence, une quantité de travail sans précédent a été accomplie au cours des six derniers mois pour faire avancer tous les aspects de l'organisation.

-Betsy Linnell, gestionnaire des programmes de l'AMSC

”

L'ENGAGEMENT DES MEMBRES EN 2023-2024

Lorsque nous réfléchissons à nos initiatives, qu'il s'agisse de la Journée Pro du 85e anniversaire, du nouveau format de Communiqué, de l'augmentation de la valeur du code promo pour tous les membres en règle, des nouvelles vidéos sur les éducatifs et les tactiques, ou de nos efforts pour travailler plus activement auprès de l'industrie, un seul objectif nous guide. Nous visons à améliorer les avantages offerts aux membres et à accroître la valeur que nous apportons à l'industrie. Nous voulons continuer à accroître cette valeur. Pour y parvenir, nous avons commencé à élaborer un nouveau plan stratégique, qui s'est achevé à la fin de l'été 2024.

Malgré les défis rencontrés au cours de la dernière saison, le conseil d'administration et le personnel de l'AMSC sont fiers de ce qui a été accompli. Nous sommes ravis d'annoncer une augmentation du nombre de renouvellements de l'adhésion. Nous sommes également très fiers des efforts déployés par notre personnel et de l'engagement des membres, qui ont permis d'augmenter le nombre de participant-e-s aux programmes par rapport à l'année dernière, malgré les conditions météorologiques qui ont menacé les activités des programmes dans presque toutes les stations de toutes les régions du pays à un moment ou à un autre de l'hiver.



“ La campagne de marketing du 85e anniversaire a donné d'excellents résultats et nous souhaitons maintenir cette dynamique au cours de l'année à venir. Grâce à la nouvelle présentation du Communiqué de l'AMSC, nous espérons que les membres trouveront plus facile de rester informés et de participer à nos mises à jour. L'année prochaine, notre objectif est d'améliorer notre communication en mettant mieux en valeur les réalisations de l'organisation et de ses membres, tout en communiquant clairement la valeur que nous leur offrons ainsi qu'à l'industrie. ”

-Viktoria Bortkiewicz Hamelin, gestionnaire de l'expérience des membres

Les tableaux suivants présentent certains de nos résultats pour la saison 2023-2024 en matière d'adhésions et d'inscriptions aux programmes.

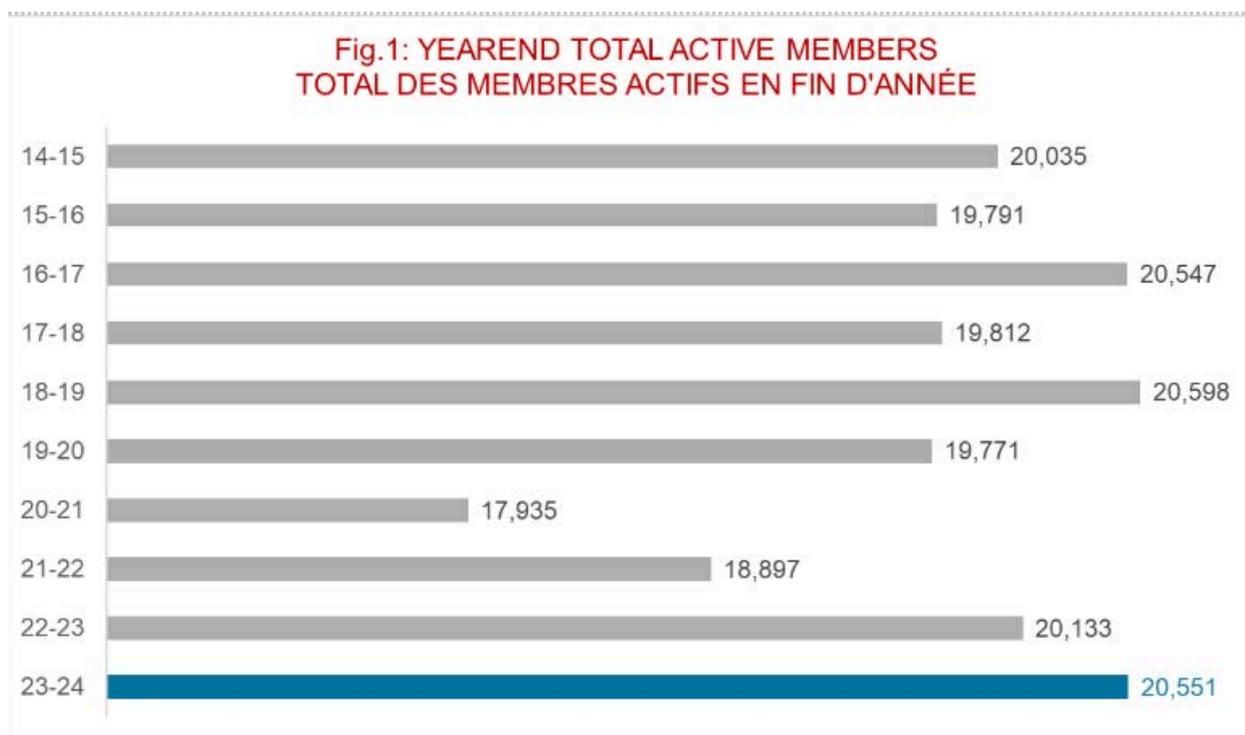


Fig.1: Le nombre total de membres actifs a augmenté à la fin de la saison 2023-2024.

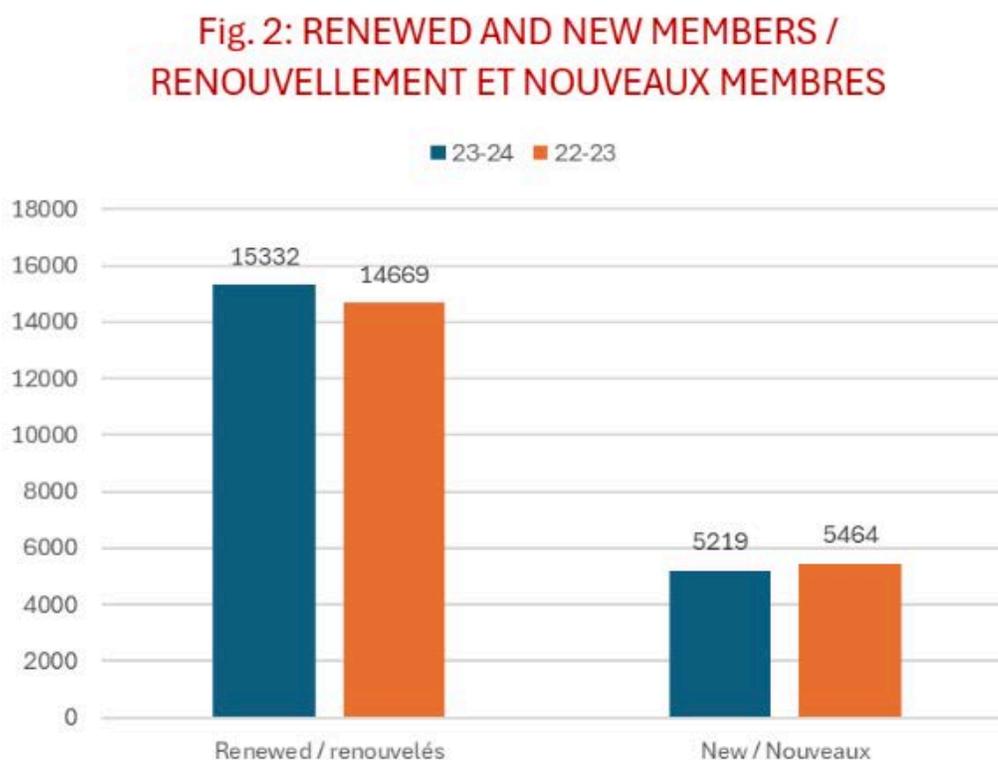


Fig. 2: Le nombre total de membres qui renouvellent leur adhésion a augmenté cette saison, passant de 14669 en 2022-2023 à 15332, tandis que le nombre de nouveaux membres a diminué, passant de 5464 en 2022-2023 à 5219.

**Fig. 3: RENEWED AND NEW MEMBERS - REGIONAL DISTRIBUTION /
MEMBRES RENOUVELÉS ET NOUVEAUX MEMBRES
RÉPARTITION RÉGIONALE**

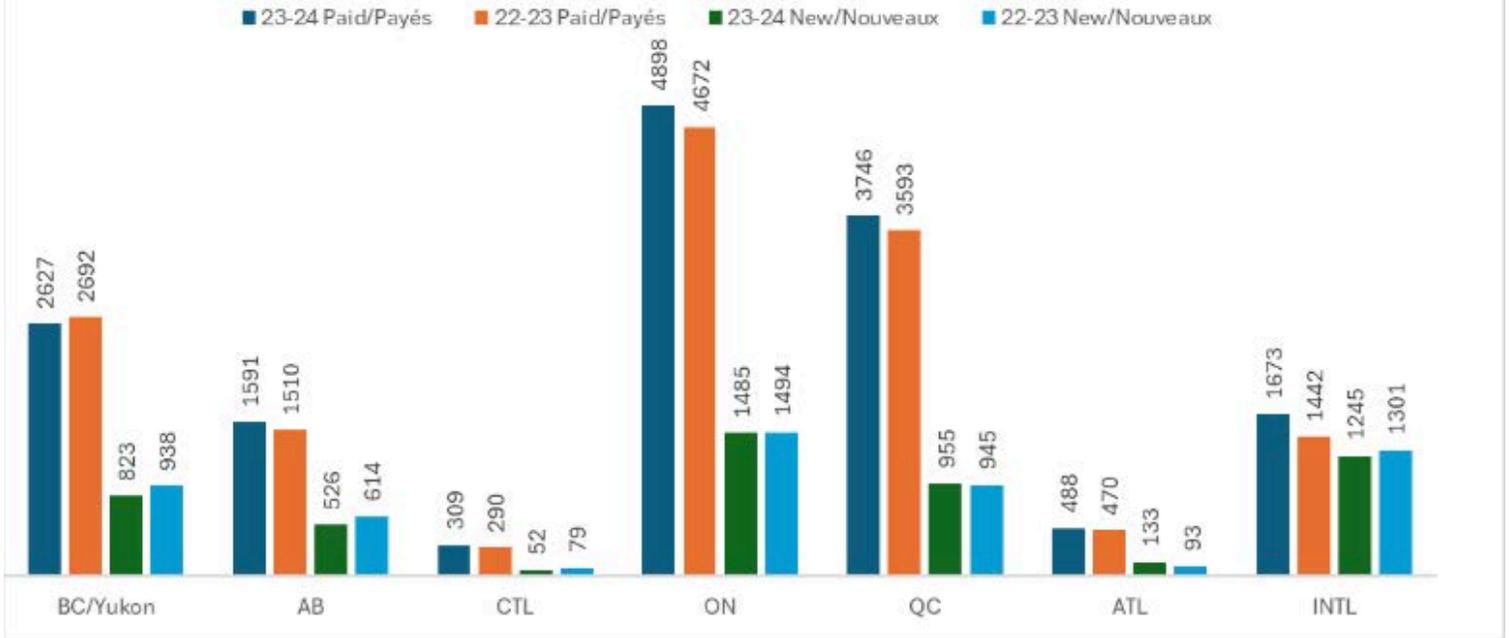
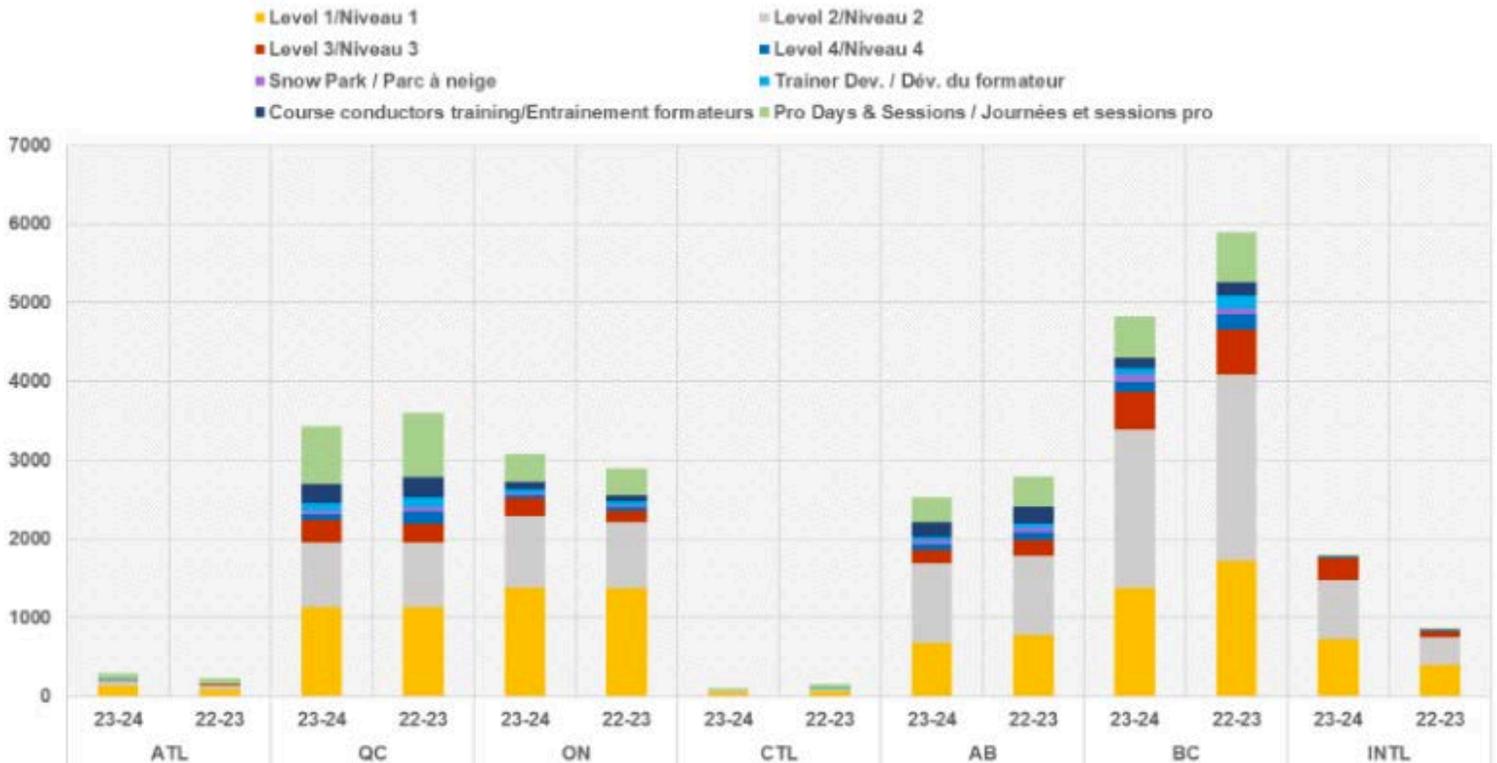


Fig. 3: Toutes les régions, à l'exception de la Colombie-Britannique, ont enregistré une augmentation du nombre de renouvellements, tandis que le Québec et l'Alberta sont les seules régions à avoir enregistré une augmentation du nombre de nouveaux membres.

**Fig. 4: PROGRAMS REGISTRATIONS - DISTRIBUTION BY PROGRAM AND REGION
INSCRIPTIONS AUX PROGRAMMES - RÉPARTITION PAR PROGRAMME ET PAR RÉGION**



RÉSULTATS FINANCIERS

À NOTER: L'ensemble des états financiers vérifiés pour l'exercice se terminant le 30 juin 2024 est disponible en ligne ([cliquez ici](#) pour y accéder). Des copies papier seront également disponibles à l'AGA.



Rapport du trésorier

Malgré les défis de l'année écoulée, l'AMSC a clôturé l'exercice 2023-2024 avec un léger excédent dans les capitaux propres des membres et dans une position financière solide pour offrir de futurs programmes et services à nos membres.

Les écarts par rapport au budget sont principalement attribuables à des conditions météorologiques défavorables, à la clôture de frais administratifs et à l'investissement dans notre avenir. La réduction des programmes en raison d'un début de saison lent dans l'Ouest et d'une fin de saison précoce dans l'Est a entraîné une diminution des recettes et des dépenses, mais a été compensée par une augmentation globale des recettes provenant des membres. L'augmentation des frais administratifs est due à la clôture d'affaires anciennes, à l'augmentation des frais de conseil en gestion, des services de recrutement, des services juridiques et des services de médiation. Enfin, investissant dans notre avenir au sein d'un paysage nouvellement concurrentiel, l'AMSC a mis au point, après une vaste consultation des membres et des régions, un plan stratégique passionnant qui sera présenté à nos membres lors de l'assemblée générale annuelle.

-James Lindsey, trésorier du CA et représentant de la région du Centre

Faits marquants de la situation financière

Alliance des moniteurs de ski du Canada

Résultats

pour l'exercice terminé le 30 juin 2024

	2024	2023
	\$	\$
Produits		
Cotisations des membres	1 774 645	1 639 130
Programmes	4 881 489	5 022 236
Ventes	133 243	128 111
Commandites	57 275	100 888
Marketing	1 230	1 325
Intérêts	108 768	74 728
	<u>6 956 650</u>	<u>6 966 418</u>
Charges		
Frais de cotisations des membres et frais d'administration (annexe A)	1 867 286	1 619 804
Comités (annexe B)	880 963	680 967
Marketing	152 771	169 824
Programmes	3 794 897	4 461 568
Coût des ventes	210 933	177 915
	<u>6 906 850</u>	<u>7 110 078</u>
Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges	<u>49 800</u>	<u>(143 660)</u>

Fig. 5 : Extraits des états financiers audités – État des résultats

RÉSULTATS FINANCIERS

Comme le montre l'état des résultats (fig. 5), les recettes totales pour la saison 2023-2024 s'élèvent à 6,96 millions de dollars, soit une baisse par rapport aux 6,97 millions de dollars de la saison précédente. Bien que les recettes provenant des membres aient augmenté, elles n'ont pas atténué la diminution des recettes provenant des programmes et des commandites.

Les dépenses totales ont également diminué : elles s'élèvent à 6,9 millions de dollars pour la saison 2023-2024, alors qu'elles atteignaient 7,1 millions de dollars la saison précédente. Cette baisse s'explique par la diminution des dépenses de programmes, principalement en raison des dépenses liées à l'événement Interski encourues en 2022-2023.

Par conséquent, l'exercice 2023-2024 s'est terminé avec un excédent des revenus sur les dépenses de 49 800 \$, comparativement à une perte de 143 660 \$ (en 2022-2023). Avec le plan stratégique, cela porte notre actif net à 3 004 937 \$ (comme le montre la figure 6 ci-dessous).

Alliance des moniteurs de ski du Canada

Situation financière

au 30 juin 2024

	2024	2023
	\$	\$
ACTIF		
Court terme		
Encaisse	137 014	415 798
Dépôt à terme, 5,3 % (4,85 % au 30 juin 2023)	1 000 000	200 000
Comptes clients et autres créances (note 5)	306 773	369 741
Stocks (note 6)	148 126	159 097
Frais payés d'avance	68 183	107 072
	<u>1 660 096</u>	<u>1 251 708</u>
Long terme		
Placements (note 7)	1 450 000	1 750 000
Immobilisations corporelles (note 8)	590 235	552 619
Actif incorporel (note 9)	1 601	13 825
	<u>3 701 932</u>	<u>3 568 152</u>
PASSIF		
Court terme		
Comptes fournisseurs et autres dettes de fonctionnement (note 11)	669 170	609 235
Produits reportés	9 275	3 780
	<u>678 445</u>	<u>613 015</u>
Long terme		
Produits reportés (note 12)	18 550	
	<u>696 995</u>	<u>613 015</u>
ACTIF NET		
Non affecté	2 300 601	2 388 693
Investi en immobilisations	591 836	566 444
Grevé d'affectations internes (Note 13)	112 500	
	<u>3 004 937</u>	<u>2 955 137</u>
	<u>3 701 932</u>	<u>3 568 152</u>

Fig.6 : Extraits des états financiers audités – État de la situation financière

RÉSULTATS FINANCIERS

Fig. 7 : Répartition des actifs nets grevés d'affectations internes	2024	2023
Actifs nets grevés d'affectations internes	112 500\$	0 \$
<u>Répartition</u>		
Maintenance des bureaux	50 000\$	0 \$
<u>Interski 2027</u>	67 500\$	0 \$

Cette année, le conseil d'administration présente une restriction interne d'une partie des actifs nets à la fin de l'année, qui sera affectée à Interski 2027 et à l'entretien du bâtiment du bureau (comme le montre la répartition dans la figure 7).

Il est important de comprendre que les activités de l'AMSC sont saisonnières et qu'il y a donc des mois de trésorerie négative, à savoir les mois d'été. Par conséquent, les besoins de trésorerie pendant l'été, ainsi que d'autres exigences (énumérées ci-dessous), nous obligent à détenir une grande quantité de liquidités et d'investissements au 30 juin 2024 (début de l'été). La liste des exigences comprend:

- Besoins bancaires
- Fonds de prévoyance
- Mise en œuvre du plan stratégique pour les projets futurs
- Événement Interski 2027

“ Notre personnel et nos bénévoles ont travaillé dur et accompli beaucoup de choses au cours de l'année écoulée. Il reste encore beaucoup à faire, mais ce qui a été accompli jusqu'à présent, combiné au fait que nous sommes actuellement dans une bonne situation financière, fournira les ressources nécessaires à la réalisation de nos objectifs stratégiques. Le résultat final sera d'offrir à nos membres une meilleure valeur, de contribuer à la croissance de l'industrie et d'offrir à notre personnel et à nos formateurs et formatrices un lieu de travail agréable. Ce que la célébration du 85e anniversaire m'a fait comprendre, c'est que beaucoup sont fiers d'être associés à l'AMSC et j'espère que nos efforts, au cours de l'année écoulée et à l'avenir, permettront non seulement d'accroître cette fierté, mais aussi la satisfaction à l'égard de ce que nous offrons à tous pour les années à venir. ”

-Lisa Cambise, directrice principale des finances et des services de soutien

NOS PERSPECTIVES D'AVENIR

Projets futurs

Avec le plan stratégique élaboré cet été, nous définirons les priorités et les initiatives à mettre en place pour les trois prochaines années. Le personnel et les bénévoles ont déjà commencé à développer et à mettre en œuvre certaines initiatives pour la saison à venir. Les voici...

Initiatives liées à notre parcours de certification, telles que:

1. Le contenu du programme de certification de niveau 1 est mis à jour afin de mettre davantage l'accent sur les compétences liées à l'enseignement aux enfants.
2. Une nouvelle certification de niveau 2 pour les parcs à neige est ajoutée afin de mieux répondre aux demandes des membres et de l'industrie.
3. La structure de l'Académie de niveau 4 est mise à jour afin de supprimer les obstacles et de rationaliser la formation. Le camp de sélection sera supprimé comme point d'entrée dans le processus de niveau 4. Il y aura une formation spécifique pour les skieurs et skieuses de niveau expert et le développement des moniteur·rice·s, ainsi qu'un format d'évaluation mis à jour pour permettre une objectivité et une cohérence accrues.
4. Incorporer les exigences techniques et de sécurité pour la reconnaissance de la carte ISIA.

Le lancement d'un nouveau parcours de développement professionnel (Journées Pro). Les points forts du programme sont les suivants:

1. Programmes axés sur la technique, tels que les bosses / tout-terrain et les courts rayons / sur piste.
2. Programmes spécifiques pour divers apprenant·e·s : Le ski au féminin et S'adapter à l'apprenant·e
3. Programmes permettant d'appliquer les compétences dans différents environnements : Module de course et Initiation au parc à neige / Tactiques libres.

- Le matériel pédagogique soutenant les programmes de certification et de développement professionnel est en cours de mise à jour. Il comprend des manuels techniques, de nouvelles ressources vidéo et des outils d'apprentissage en ligne, tels qu'un nouveau module sur la sécurité.
- Le comité Le ski au féminin de l'AMSC lancera ou poursuivra également des initiatives visant à aider les femmes à s'épanouir et à progresser dans le monde du ski. Il s'agit notamment de la poursuite du programme de mentorat et de l'intégration du matériel S'adapter à l'apprenant·e pour l'entraînement des formateur·rice·s, etc.
- Accroître la valeur de l'AMSC pour les membres en offrant des programmes de développement professionnel gratuits à nos membres par le biais du programme de soutien aux écoles de neige.
- Nouveau Communiqué, site Internet revampé et engagement accru dans les médias sociaux, en mettant davantage l'accent sur notre communauté et sur ce qui la rend si spéciale.
- Le comité de gouvernance de l'AMSC travaille actuellement à la révision de la structure de gouvernance de l'AMSC afin de préserver l'avenir de l'organisation.

Ces initiatives, et bien d'autres encore, seront proposées à nos membres au fur et à mesure de l'achèvement du plan stratégique.

NOS PERSPECTIVES D'AVENIR

Les six derniers mois ont été marqués par une collaboration et un dévouement intenses de la part de toute notre équipe. En partenariat avec le comité technique et éducatif, nous avons non seulement réécrit trois manuels techniques de base, mais aussi développé une série de nouvelles ressources, notamment un module innovant sur la sécurité, des exposés techniques améliorés, des guides de stage mis à jour et des manuels pour les formateurs et formatrices. Cette saison, nous lançons plus de 20 nouvelles vidéos pédagogiques, toutes conçues pour permettre à nos membres d'acquérir des connaissances de pointe. Avec ces changements passionnants, je suis heureux de l'élan que nous prenons et des initiatives passionnantes qui se profilent à l'horizon.

-Jason Young gestionnaire de l'éducation et des produits



À l'approche du début de la saison 2024-2025, les projets se terminent chaque semaine et sont mis en œuvre. L'équipe est impatiente de se retrouver sur la neige avec les membres et de partager l'évolution des techniques et des méthodologies grâce à des ressources éducatives actualisées, des programmes de certification et des programmes de développement professionnel.

-Betsy Linnell, gestionnaire des programmes de l'AMSC



Nous sommes ravis d'annoncer plusieurs développements passionnants au sein du service de marketing et communications. Nous avons déjà lancé la nouvelle plateforme du Communiqué et, à partir de janvier, nous commencerons à planifier une refonte complète de notre site Internet. Notre objectif reste d'apporter de la valeur à nos membres par le biais de communications dynamiques, en partageant des histoires inspirantes de membres de l'AMSC, et en mettant en avant nos avantages et nos ressources. Notre objectif est de rehausser notre contenu et de le rendre encore plus attrayant.

-Viktoria Bortkiewicz Hamelin, gestionnaire de l'expérience des membres





*Canadian Ski Instructors' Alliance
Alliance des moniteurs de ski du Canada*

CONCLUSION

Le sentiment de renouveau et d'engagement ressenti par les membres et le personnel, ainsi que les commentaires positifs et l'engagement reçus au sein de l'industrie ont montré que nous allions dans la bonne direction. Nous pensons que les mesures prises cette saison permettront à l'AMSC d'aborder l'année à venir sous un angle positif.

Participez et profitez de la saison 2024-2025 avec nous !

