

**Alliance des moniteurs de ski du Canada
Mise à jour du conseil national
(English below)**

Mont -Tremblant (Québec) - 4 décembre 2024

Le conseil d'administration national de l'AMSC s'est réuni à Mont-Tremblant au Québec, le 3 décembre dernier en compagnie des cadres dirigeants, des présidents de conseils régionaux et des comités de travail, afin de poursuivre le travail de mise en œuvre d'un certain nombre d'initiatives clés énoncées dans le nouveau plan stratégique partagé avec les membres l'automne dernier.

Tout au long du processus de planification stratégique, les messages clés des membres comprenaient la nécessité d'un contrôle des coûts, le développement ultérieur de produits et de services, l'amélioration de la rapidité dans la prise de décisions et les améliorations globales nécessaires aux communications avec les membres et l'industrie.

Bon nombre des mesures déjà prises par le conseil d'administration pour atteindre ses objectifs de planification comprennent :

- une refonte complète de sa structure de dotation et de son processus d'acquisition de talents;
- un accent accru sur les activités du projet par le comité technique et éducatif;
- une attention accrue aux systèmes et aux processus de gestion financière;
- des alliances et affiliations stratégiques avec des partenaires internationaux;
- un recentrage de l'attention sur les outils et les stratégies d'enseignement de niveau d'entrée ainsi qu'une évaluation continue des normes et du matériel de certification de l'AMSC;
- une amélioration de l'administration de l'entente d'exploitation nationale et régionale.

Il n'est pas surprenant qu'à mesure que l'industrie du ski évolue, l'AMSC doit se mettre au défi d'améliorer la notoriété de la marque, les offres de valeur pour les membres et les approches à suivre pour gouverner efficacement l'organisation.

Le sujet de la gouvernance organisationnelle a été exploré en détail dans le cadre des réunions de Tremblant, dans le but de trouver des façons d'améliorer les aspects suivants de la façon dont nous gérons notre entreprise :

- les rôles et les responsabilités à l'échelle nationale et régionale;
- les possibilités de réduire les chevauchements et de créer des économies d'échelle;
- la façon d'améliorer la rapidité de la prise de décision;
- la façon d'exploiter la technologie pour améliorer tous les aspects de nos opérations;
- la gestion des exigences imposées aux bénévoles dans l'ensemble de l'organisation;
- les stratégies de gestion du volume de travail confié au personnel.

Ces rencontres avec les dirigeants de l'AMSC de partout au Canada ont été très productives, engageantes et stimulantes. Les représentants régionaux ont été chargés de solliciter les commentaires de leurs conseils d'administration et de leurs membres respectifs sur la question de la réforme de la gouvernance. Ce qui doit changer, quand et à quel prix, sachant que chaque région a ses propres défis et exigences uniques.

Le conseil national de l'AMSC s'est engagé à donner suite à cette initiative stratégique tout au long de la saison de ski 2024-2025 et à faire rapport aux membres ce printemps des prochaines étapes proposées pour améliorer notre structure organisationnelle qui créera ensuite plus de valeur pour les membres.

Canadian Ski Instructors' Alliance National Board Update

(Mt. Tremblant, QC - December 4, 2024) The CSIA National Board of Directors met on December 3rd at Mont Tremblant, Quebec, alongside senior staff, Regional Board representatives, and working committee chairs. The purpose of the meeting was to advance the implementation of several key initiatives outlined in the recently released strategic plan, which was shared with the membership this past fall.

Throughout the strategic planning process, key messages from the membership included the need for cost control, further development of products and services, faster decision-making, and overall improvements in communications with both members and the industry

Many of the actions taken already by the Board of Directors to fulfill their planning goals include:

- A comprehensive overhaul of its staffing structure and talent acquisition process;
- Increased focus on project activities by the Technical and Education Committee;
- Increased attention on financial management systems and processes;
- Strategic alliances and affiliations with international partners;
- A refocusing of attention on entry level teaching tools and strategies along with an ongoing evaluation of CSIA's certification standards and materials;
- Improvements in the administration of the National\Regional Operating Agreement.

As the ski industry evolves, it is no surprise that the CSIA must also challenge itself to enhance brand awareness, membership value offerings, and governance approaches to effectively govern the organization.

The subject of organizational governance was explored in detail at the Tremblant meetings in an effort to improve the following aspects of how we run our business:

- National and Regional roles and responsibilities;
- Opportunities to cut duplication and create economies of scale;
- How to improve speed of decision making;
- How to harness technology to improve all aspects of our operations;
- Managing the demands placed on volunteers throughout the organization;
- Strategies to manage the volume of work placed on staff.

These meetings with CSIA leadership from across Canada were very productive, engaging and thought provoking. Regional representatives were tasked to seek input from their respective boards and members on the subject of governance reform. What needs to change, by when and at what cost, knowing that each region has its own unique challenges and demands.

The CSIA National Board committed to following up on this strategic initiative throughout the 2024-25 ski season and report back to the membership this spring on proposed next steps to enhance our organizational structure that will then create more value for the membership.