

CANADIAN SKI INSTRUCTORS' ALLIANCE ELECTION OF DIRECTORS

Election of Directors

The Board of Directors of the CSIA consists of six (6) elected and voting persons. The Managing Director, Past Chair of the CSIA and any appointed person(s) are non-voting Members of the Board of Directors.

In accordance with CSIA's By-Laws, the term of office for the Director of the Atlantic and Alberta regions will expire on **May 1, 2022**.

Nomination at Large

Any Member in good standing who wishes to stand for election to the Board of Directors for either positions in question must, no later than **November 30, 2021**, submit this nomination form, supported by not less than ten (10) members, to the secretary of CSIA's Head Office.

Qualification

6.04 The following restrictions shall apply to the election and appointment of directors:

- (a) Only members who reside in a particular region may be elected by the members of such region pursuant to subsections 6.01 a).
- (b) No member who is a director of Alpine Canada Alpin, of the Canadian Adaptive Snowsports, of the Canadian Association of Nordic Ski Instructors or of the Canadian Association of Snowboard Instructors shall be qualified for election to the board of directors of CSIA by the members pursuant to subsections 6.01 a).
- (c) No member who is an employee of the CSIA or who is a contractor providing services to CSIA as a Level 1 course coordinator, a professional development program coordinator or an educational development coordinator shall be qualified for election or appointment as a director.
- (d) No member who is less than eighteen (18) years of age; of unsound mind, and has been so found by a Court in Canada or elsewhere; not an individual; or who does not have the power under law to contract shall be qualified for election or appointment as a director.
- (e) No member who is not a resident of Canada shall be qualified for election or appointment as a director.

Election Process

Following the November 30th deadline to submit this Nomination Form to stand for election, a communication with the profiles of all Nominees will be sent in **March 2022**. At that time, voting ballots will be made available, through the CSIA online Member's profile, to Members residing in the Atlantic and Alberta Regions only. Voting is to take place from mid-March until April 15, 2022.

Please note that the CSIA subscribes to the principle of equal access for all board positions

**CANADIAN SKI INSTRUCTORS' ALLIANCE
ELECTION OF DIRECTORS**

NOMINATION FORM

Name of Member standing for election: _____

(please print)

Member number: _____

From the Atlantic region

Member of the CSIA since: _____

Are you 18 years of age or older: _____

From the Alberta region

Other Certifications: _____

Names, Member numbers and signatures of 10 Members in good standing, from the region where the election is to take place, in support of the above nominee:

	Member's Name (print clearly)	Member #	Member's Signature
1.	_____	_____	_____
2.	_____	_____	_____
3.	_____	_____	_____
4.	_____	_____	_____
5.	_____	_____	_____
6.	_____	_____	_____
7.	_____	_____	_____
8.	_____	_____	_____
9.	_____	_____	_____
10.	_____	_____	_____

In accordance with article 6.03a) of the General By-Laws, please return the completed nomination form to the secretary of the National Office either by regular mail, by fax or email no later than 5:00 p.m. EST, November 30, 2021:

- Canadian Ski Instructors' Alliance, 401 - 8615 boul. St-Laurent, Montreal, Quebec H2P 2M9
- Fax: 1 800-811-6427 or 514-748-2476
- Email: nomination@snowpro.com

ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS

ALLIANCE DES MONITEURS DE SKI DU CANADA

Élection des administrateurs

Le conseil d'administration de l'AMSC est composé de six (6) personnes élues et ayant droit de vote. Le directeur général, président sortant de l'AMSC ainsi que toute personne nommée, agissent à titre de membres sans droit de vote au sein du conseil.

Conformément aux règlements administratifs de l'AMSC, le mandat des administrateurs des régions de l'Atlantique et de l'Alberta prend fin le **1^{er} mai 2022**.

Appel général de candidatures

Tout membre en règle qui souhaite présenter sa candidature aux élections du conseil d'administration pour l'un des postes en question doit soumettre le formulaire de candidature au secrétaire du bureau national de l'AMSC, **au plus tard le 30 novembre 2021**. La candidature doit avoir obtenu l'appui d'au moins dix (10) membres.

Qualités requises

6.04 Les restrictions suivantes s'appliquent à l'élection et à la nomination des administrateurs :

- (a) seuls les membres qui résident dans une région donnée peuvent être élus par les membres de cette région conformément aux alinéas 6.01a);
- (b) un membre qui est administrateur d'Alpine Canada Alpin, de Sports de glisse adaptés Canada (CADS), de l'Association canadienne des moniteurs de ski nordique, ou de l'Association canadienne des moniteurs de surf des neiges ne peut être élu au conseil de l'AMSC par les membres conformément aux alinéas 6.01a);
- (c) un membre de l'AMSC ou un entrepreneur qui fournit des services à l'AMSC en tant que coordonnateur de stage de niveau 1, coordonnateur de programme de développement professionnel ou coordonnateur du développement éducatif, ne peut être élu ou nommé au poste d'administrateur;
- (d) un membre de moins de dix-huit (18) ans ; une personne mentalement inapte tel que reconnu par un tribunal au Canada ou ailleurs; n'est pas un individu, ou n'a pas la capacité juridique de contracter ne peut être élu ou nommé au poste d'administrateur;
- (e) un membre qui ne réside pas au Canada ne peut être élu ou nommé au poste d'administrateur.

Processus électoral

Suite au 30 novembre (date limite de remise du formulaire de candidature en vue de l'élection), le profil des candidats sera publié dans une communication aux membres en **mars 2022**. Les bulletins de vote seront alors accessibles dans le profil du membre sur le site snowpro.com. Seuls les membres **en règle** qui résident dans les régions de l'atlantique et de l'Alberta pourront voter. Le vote aura lieu de la mi-mars au 15 avril 2022.

Veillez noter que l'AMSC adhère au principe de l'égalité d'accès pour tous les postes du conseil d'administration.

**ALLIANCE DES MONITEURS DE SKI DU CANADA
ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS**

FORMULAIRE DE CANDIDATURE

Nom du membre présentant sa candidature : _____
(Lettres moulées)

Numéro de membre: _____

De la région de l'Atlantique

Membre de l'AMSC depuis : _____

Avez-vous 18 ans ou plus : _____

De la région de l'Alberta

Autres certifications : _____

Veillez inscrire les noms, les numéros de membre et les signatures des dix membres en règle qui appuient la candidature ci-dessus et qui proviennent de la région où l'élection doit avoir lieu :

Nom du membre (Lettres moulées)	N° de membre	Signature du membre
1. _____	_____	_____
2. _____	_____	_____
3. _____	_____	_____
4. _____	_____	_____
5. _____	_____	_____
6. _____	_____	_____
7. _____	_____	_____
8. _____	_____	_____
9. _____	_____	_____
10. _____	_____	_____

Conformément à l'article 6.03a) des règlements administratifs, veuillez retourner le formulaire de candidature dûment rempli au secrétaire du bureau national, par la poste, par télécopieur ou par courriel au plus tard le **30 novembre 2021** à 17 h HNE:

- Alliance des moniteurs de ski du Canada, 401 - 8615 boul. Saint-Laurent, Montréal (Québec) H2P 2M9
- Télécopieur : 1 800-811-6427 ou 514-748-2476
- Adresse courriel : nomination@snowpro.com

CSIA Board of Directors

Director at Large – Role and responsibilities

Serving on the CSIA's National Board of Directors is a rewarding experience. It is also a commitment that must be undertaken with careful consideration. The Board of Directors is responsible for the stewardship and oversight of the CSIA's management and operations, and for the highest level of decision making and legal accountability in the organization.

Directors should possess not only a keen interest in helping the CSIA to achieve its strategic objectives, but also bring with them a strong background of professional experience and skills to facilitate the Board's mandate.

Directors are volunteers, who do not receive any honorarium or other monetary compensation, but will be reimbursed for specified travel and meeting related expenses.

Interested candidates must be CSIA Members in good standing bearing any level of certification, and be a permanent resident of the region in Canada they wish to represent.

Role and Responsibility:

The Board of Directors is responsible for the stewardship and good governance of the association as a whole; protecting assets, resources and ensuring its future. The Board and its Directors are responsible for, but not limited to the following:

- Setting the policy of the organization;
- Creating or updating the mission and vision statements;
- Approving the strategic plan;
- Monitoring the organization's operations;
- Hiring and periodically evaluating the organization's Managing Director;
- Approving the annual budget;
- Documenting policies and decisions to create an organizational memory;
- Preparing for and attending board meetings;
- Researching and discussing issues before decisions are made;
- Replacing and orienting Board members when a vacancy arises;
- Assessing their own performance as a Director through peer to peer evaluations.

Directors also have certain legal obligations known as duties, including the following:

- Take reasonable care when making decisions for the organization (duty of care);
- Act in the best interest of the organization (duty of loyalty);
- Act in accordance with the organization's mission (duty of obedience);

- Stand aside when there is a conflict of interest (recusal).

Level of Director Commitment:

Director's commitment will include:

- Attending 2 yearly meetings in May/June and November/December which are 3-4 days in duration and held at various locations across Canada;
- Attending 8-10 conference call meetings each year, not including sub-committee meetings;
- Attending various industry and membership events as deemed required;
- Participating in additional committee work of the Board as required.

Length of term:

As described by the CSIA by-laws, Directors are elected for a three (3) year term, with a possible second term, if re-elected by the members of the Region they represent.

Please note that the CSIA subscribes to the principle of equal access for all board positions

VERSION FRANÇAISE

**Conseil d'administration de l'AMSC
Rôle et responsabilités de
l'administrateur**

Siéger au conseil d'administration national de l'AMSC est une expérience très gratifiante. Il s'agit toutefois d'un engagement qui demande une réflexion approfondie. Le conseil d'administration est responsable de la gérance et de la veille de la gestion et de l'exploitation de l'AMSC ainsi que du plus haut niveau de prise de décision et de responsabilité légale au sein de l'organisation.

Les administrateurs doivent non seulement posséder un vif intérêt pour aider l'AMSC à atteindre ses objectifs stratégiques, mais doivent aussi apporter un solide bagage d'expérience professionnelle et de compétences pour faciliter le mandat du conseil.

Les administrateurs font un travail bénévole et ne reçoivent pas d'honoraire ou de compensation monétaire. Toutefois, leurs dépenses liées aux déplacements et aux rencontres sont remboursées.

Les candidats (es) intéressé(es) doivent être membre en règle de l'AMSC et être titulaire d'un niveau de certification. Ils doivent être résidents permanents de la région canadienne qu'ils souhaitent représenter.

Rôle et responsabilités:

Le conseil d'administration est responsable de la gérance et de la bonne gouvernance de l'ensemble de l'association. Il est responsable de la protection des actifs, des ressources et d'assurer son avenir. Le conseil et ses administrateurs sont responsables des éléments suivants, sans s'y limiter:

- établir la politique de l'organisation;
- créer ou mettre à jour le mandat et la vision de l'organisation;
- approuver le plan stratégique;
- veiller aux opérations de l'organisation;
- embaucher et faire l'évaluation périodique du directeur général de l'organisation;
- approuver le budget annuel;
- documenter les politiques et les décisions afin de créer une mémoire de l'organisation;
- préparer et participer aux rencontres du conseil;
- faire des recherches et discuter des questions avant la prise de décisions;
- remplacer et orienter les membres du conseil dans l'éventualité d'un poste vacant;
- évaluer leur propre performance en tant que directeur par le biais d'évaluation entre pairs.

Les administrateurs ont aussi certaines obligations légales, telles que des tâches qui comprennent ce qui suit:

- apporter une attention particulière lors de la prise de décisions pour l'organisation (obligation de diligence);
- agir dans le meilleur intérêt de l'association (obligation de loyauté);
- agir en conformité avec le mandat de l'organisation (obligation d'obéissance);
- se tenir à l'écart lorsqu'il y a un conflit d'intérêt (récusation).

Niveau d'engagement de l'administrateur:

L'administrateur s'engage à :

- participer à deux rencontres annuelles en mai/juin et novembre/décembre qui sont d'une durée de trois ou quatre jours et qui sont organisées dans différentes régions du Canada;
- participer à huit à dix appels conférences pendant l'année, excluant les rencontres des sous-comités;
- participer à différents événements destinés aux membres et à l'industrie au besoin;
- participer à du travail supplémentaire pour le conseil au besoin.

Durée du mandat:

Tel que défini dans les règlements administratifs de l'AMSC, les administrateurs sont élus pour un mandat de trois ans, avec la possibilité d'un second mandat s'ils sont réélus par les membres de la région qu'ils représentent.

Veillez noter que l'AMSC adhère au principe de l'égalité d'accès pour tous les postes du conseil d'administration.