



ÉQUIPE CANADA - APERÇU INTERSKI

INTERSKIVAIL2027

Juillet 2025



ÉQUIPE CANADA - APERÇU INTERSKI

INTERSKIVAIL2027

L'ÉVÈNEMENT

Interski est le plus grand rassemblement international de moniteurs et de monitrices de sports d'hiver au monde. Organisé à tous les quatre ans, le congrès Interski est un rassemblement international et une célébration des sports d'hiver qui rassemble des moniteurs et des monitrices de toutes les disciplines du monde entier. L'événement revient aux États-Unis pour la première fois depuis 1968 et sera organisé par la Professional Ski Instructors of America & American Association of Snowboard Instructors (PSIA-ASSI) à **Vail, Colorado, du 3 au 10 avril 2027**. Les hôtes s'attendent à voir jusqu'à 36 pays et 2 000 des meilleurs moniteurs et monitrices de ski et de planche à neige au monde.

L'AMSC a le privilège de sélectionner et d'envoyer une fois de plus une équipe de moniteurs et de monitrices hautement performants pour représenter le Canada. L'équipe dirigera la délégation canadienne, qui comprend une participation officielle avec nos partenaires de certification établis de l'ACMS et de l'ACMSN.

Le Canada et l'AMSC ont une longue et fière histoire avec Interski. Nous avons organisé l'événement de 1987 à Banff en Alberta, et Norman Crerar siège alors à titre de président du comité Interski de l'AMSC. De nombreuses légendes de l'AMSC ont joué un rôle considérable dans la réputation exceptionnelle du Canada au congrès Interski. C'est grâce à leur esprit de pionniers et à leurs efforts que l'équipe de 2027 a pu élever le rôle de premier plan du Canada à un nouveau niveau d'excellence. Avec beaucoup de respect et de reconnaissance pour l'inspiration tirée des succès des équipes précédentes, nous tournons notre attention vers l'avenir et ce qu'il réserve à l'équipe canadienne de 2027.

THÈME DU CONGRÈS 2027 : ALL IN

Inclure

La communauté Interski accueille tous et toutes à Snowsports. Dans l'esprit des sports d'hiver pour tous, l'avenir est l'inclusion et la création de parcours pour tous. Interski 2027 invite le monde entier à explorer, à apprendre et à appartenir à une communauté passionnée d'aventures sur neige.

Innover

Interski regarde vers l'avenir pour s'adapter et s'efforcer continuellement d'être meilleur et de faire mieux. Qu'il s'agisse de pousser la technologie ou d'améliorer la méthodologie d'apprentissage, nous nous concentrons sur un mode de vie professionnel et personnel durable.

Inspirer

Les relations établies par le partage et l'apprentissage transforment et changent la vie. Nous avons hâte de partager la joie des sports d'hiver alors que nous accueillons le monde entier à Vail, au Colorado, pour Interski 2027.

L'AMSC a l'intention d'adopter le thème « **ALL IN** » à l'échelle de l'organisation à l'approche d'Interski Vail 2027. En tirant parti du rayonnement des membres de l'équipe Interski de l'AMSC à travers le pays, les membres et les intervenant•e•s de l'AMSC en bénéficieront.

LA VISION DE L'AMSC POUR INTERSKI 2027

En tant que chefs de file mondiaux en enseignement du ski, nous sommes **ALL IN!** Interski 2027 sera une expérience partagée unissant la communauté canadienne des sports d'hiver. L'expérience Interski enrichira les membres de l'équipe, qui à leur tour amélioreront l'expérience et la compréhension des membres et des intervenant•e•s de l'AMSC avant, pendant et après l'événement. L'excellence d'Équipe Canada se traduira par une uniformité, une qualité et des normes accrues parmi les moniteurs de ski canadiens, rehaussant l'expérience offerte par les écoles de neige et encourageant la participation au ski.

OBJECTIFS DE L'ÉQUIPE

Interski représente un investissement important et on s'attend à ce que tous les membres de l'AMSC profitent de manière significative de l'expérience Interski. Les objectifs de l'équipe reflètent et incarnent nos valeurs, nos apprentissages passés, nos objectifs de planification stratégique actuels et les aspirations de l'AMSC à poursuivre l'excellence.

1. Les membres de l'équipe illustreront la technique de ski canadienne et l'approche canadienne de l'enseignement

Pour les membres de l'équipe, cela signifie :

- a. **Incarner un ski de haute performance uniforme et intentionnel** aligné sur les objectifs établis - y compris la vitesse, la forme et la taille des virages, le niveau de performance du ski, la priorisation des habiletés et la synchronisation.
- b. **Démontrer une compréhension approfondie du contenu de l'AMSC**, ce qui permet un partage précis, cohérent et significatif de l'information.
- c. **Faire des présentations avec efficacité et maîtrise**, en utilisant une voix authentique et naturelle qui reflète et renforce la marque de l'AMSC.

2. **Former et éduquer les formateurs et les formatrices et les membres aux côtés des membres de l'équipe Interski.**
 - a. **Clarifier la compréhension** de la technique de ski et de la méthodologie d'enseignement du Canada.
 - b. **Assurer une compréhension uniforme des concepts fondamentaux** chez les **formateurs et les formatrices**.
 - c. **Accroître la cohérence** des démonstrations entre les **formateurs et les formatrices** et les membres.

3. **Offrir de la valeur aux membres**
 - a. **Créez de multiples occasions** en utilisant plusieurs canaux pour mobiliser les membres sur la neige et en dehors.
 - b. **Recueillir et partager les connaissances acquises** lors de présentations d'autres pays.
 - c. **Les membres de l'équipe seront des reporters.** Documenter leur expérience et leur apprentissage par le biais de photos, de vidéos, des médias sociaux, d'articles, etc.
 - d. **L'équipe sera visible pour les membres** en portant l'uniforme de l'équipe jusqu'à l'année suivant l'événement.

4. **Les présentations canadiennes à Interski mettront en évidence le thème du congrès « All-in : inclure, innover, inspirer », démontrant comment l'AMSC influence les taux de rétention des skieurs et des skieuses.**
 - a. **Le contenu sera simple et accessible** pour le moniteur ou la monitrice en activité.
 - b. **La pertinence viendra de la convivialité** – « Le ski pour tous » : comment les moniteurs et les monitrices peuvent aider à rendre le sport plus inclusif et à augmenter la participation.

5. **Renforcer la position de chef de file de l'AMSC parmi les pays alpins**
 - a. Par le biais de démonstrations, de présentations et d'ateliers à Interski.
 - b. Réseauter stratégiquement avec d'autres pays.

6. **Incarner le travail d'équipe : inclure, innover, inspirer**
 - a. Chaque membre de l'équipe a un rôle à jouer et contribuera également, en tirant parti de ses compétences uniques.
 - b. L'équipe se responsabilisera mutuellement et suivra nos principes fondamentaux.

PRINCIPES FONDAMENTAUX

- ✿ **La collaboration** entre les membres de l'équipe et les entraîneurs est encouragée et valorisée. Les membres de l'équipe sont encouragés à mettre leurs forces au profit du groupe. La collaboration internationale avec d'autres pays est tout aussi fondamentale pour le succès global de l'équipe Interski.
- ✿ **Le succès et la fierté** viendront de la construction d'une ÉQUIPE qui est collectivement plus forte que la somme des individus qui contribuent. Il y a des possibilités d'apprentissage pour tous et toutes, peu importe où la personne en est dans son propre développement.
- ✿ En tant que représentants de l'AMSC, l'ÉQUIPE doit **toujours défendre les valeurs de l'organisation**. Apprentissage / Collectivité/ Intégrité / Croissance
- ✿ Nous sommes un **pays bilingue** – L'équipe sera respectueuse de cela. Toutes les communications avec les membres se feront dans les deux langues officielles. Les présentations à Interski se feront en anglais et en français. Les membres de l'équipe doivent se sentir à l'aise d'utiliser leur langue préférée.
- ✿ **La diversité est importante**. Nous le démontrerons par l'inclusion et le dialogue ouvert, et non par la ségrégation ou l'aliénation. Nous expliquerons comment l'AMSC travaille pour une plus grande équité et inclusion, en mélangeant intentionnellement des personnes de différents horizons et de différentes régions, cultures et genres.

ÉQUIPE CANADA 2027

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| ✿ Kristian Armstrong | ✿ Casey Bouius |
| ✿ Guy Dale | ✿ Dominic Éthier |
| ✿ Lucia Glasse-Davies | ✿ Pier-Luc Grenier |
| ✿ Sam Lancaster | ✿ Alison Hunter |
| ✿ Roland Searle | ✿ Fred Lepine |
| ✿ Chloé Sigouin | ✿ Julie Sauvageau |
| ✿ Nico Tavchandjian | ✿ Steve Young |

LEADERSHIP / PERSONNEL ENTRAÎNEUR

Grâce à notre plan stratégique, nous avons adopté une vision beaucoup plus large pour améliorer le potentiel de leadership de l'équipe Interski. C'est-à-dire que l'équipe (et ses membres) soient le modèle canadien constant pour l'inspiration, mais aussi la normalisation. Ce faisant, le rôle du personnel nommé de l'AMSC est de guider et d'encadrer l'équipe à travers les divers éléments nécessaires à son succès global de la mission Interski.

Chef de délégation	Nigel Loring <ul style="list-style-type: none">- Porte-parole officiel d'Équipe Canada, collaboration avec l'hôte, les partenaires (l'ACMS et l'ACMSN), prise en charge des relations internationales, des médias, des commanditaires et règlement des différends (internes/externes).
Entraîneuse responsable des programmes	Betsy Linnell <ul style="list-style-type: none">- Programmation, planification, affectations, logistique à l'étranger.
Entraîneur responsable de l'éducation	Jason Young <ul style="list-style-type: none">- Assemblage et perfectionnement de contenus, de pédagogie et d'outils de haute qualité pour les présentations et la prestation.
Entraîneur responsable de la technique	JF Beaulieu <ul style="list-style-type: none">- Dirige l'alignement technique et tactique du ski de l'équipe : solo et synchro (ski d'équipe).

APPROCHE DE FORMATION PROGRESSIVE

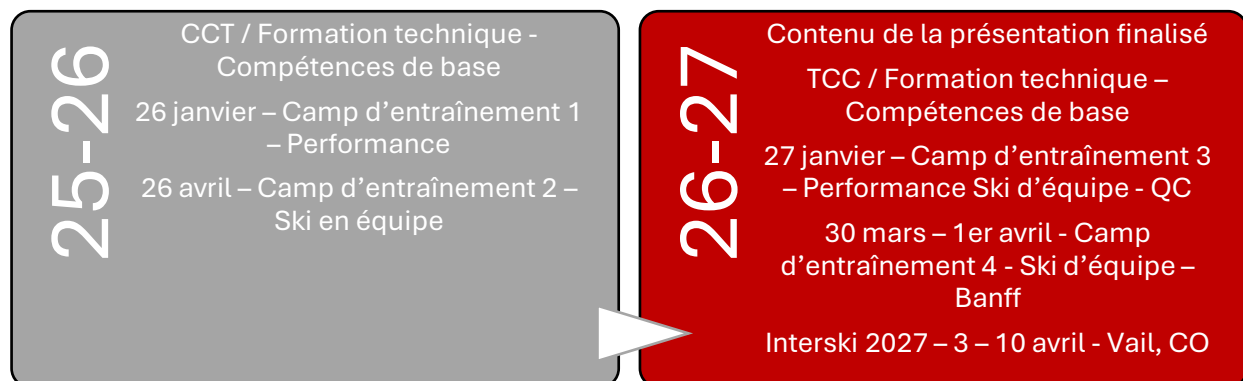


MÉDIAS ET PARTENARIATS

Un plan média a été élaboré pour s'aligner sur les objectifs de l'équipe et racontera l'histoire du parcours de l'équipe avant et pendant le congrès Interski 2027. Plusieurs éléments, dont une série de documentaires vidéo, renforceront la portée et l'impact du récit de l'équipe.

Une offre de partenariat avec Équipe Canada en vue du congrès Interski a été créée afin de soutenir l'équipe en lui fournissant l'équipement, les accessoires et/ou l'aide financière appropriés sous forme de services à prix réduit ou de contributions monétaire. Subaru Canada est le partenaire Or de l'AMSC et de l'équipe et apportera un certain prestige lorsqu'il s'agira d'approcher d'autres partenaires. L'AMSC est en train de finaliser un partenariat pour l'entraînement officiel et les uniformes de l'équipe.

JALONS IMPORTANTS



EXPÉRIENCE DES MEMBRES

En plus de la formation pré-événement et des possibilités de présentation multiplateforme, les membres de l'AMSC intéressés seront invités à se joindre à l'expérience en se rendant à Interski 2027. Nous offrirons un nombre limité de forfaits spéciaux *Équipe Canada* sur l'hébergement, les remontées mécaniques et les repas.

CALENDRIER DE L'ÉQUIPE

24 avril 2025	Annonce de l'équipe
22 juillet 2025	Réunion d'équipe
Août 2025	Établissement d'objectifs individuels
Septembre 2025	Renforcement de l'esprit d'équipe Entraînement physique Appel ZOOM sur l'approche canadienne de l'enseignement
Automne/début de l'hiver 2025	Entraînement des formateur•rices / Formation technique – Compétences de base
Janvier 2026	Camp d'entraînement de base (équipe)
Février/mars 2026	Entraînement régional en cours de saison (associé au N4 Est / Ouest)
Avril 2026	Camp d'entraînement de performance du printemps– (Équipe)
Été / Automne 2026	Entraînement physique / Compréhension technique
Automne 2026	Finalisation du contenu de la présentation
Automne/début de l'hiver 2026	Entraînement des formateur•rices / Formation technique
Janvier 2027	Ski d'équipe – Camp d'entraînement de performance (Équipe)
Février / mars 2027	Entraînement régional en saison (associé au N4 Est / Ouest)
30 mars au 1er avril 2027	Entraînement d'équipe (Banff, Alberta)
2 avril 2027	Journée de voyage de l'équipe (Calgary à Denver – Vail)
3 au 10 avril 2027	Congrès Interski Vail 2027
Été / Automne 2027	Engagement des membres – Présentations, articles, etc.
Hiver 2027-2028	Résumé des principaux apprentissages – Séances pour les membres