

Au-delà des pistes

La vision de l'AMSC pour la croissance et l'innovation

Objectifs de l'AMSC

Former et certifier des moniteur·rice·s de ski professionnel·le·s.

Notre vision

Être des leaders dans l'enseignement du ski dévoués à la formation de skieur·se·s qui resteront passionnés tout au long de leur vie.

Notre mandat

Établir la norme canadienne en enseignement du ski par le biais de programmes de formation et de certification novateurs, contribuant ainsi à la sécurité et à la croissance de l'industrie et au plaisir du ski pour tous et toutes.

Nos valeurs

Apprentissage

Favoriser la formation des moniteur·rice·s de ski et la transmission des connaissances.

Collectivité

Assurer le développement sur la base de la diversité, l'inclusion, la transparence et la responsabilité.

Intégrité

Adopter un comportement honnête, éthique, respectueux et professionnel.

Croissance

Promouvoir continuellement l'excellence dans l'enseignement du ski et les normes pédagogiques.

Notre plan stratégique 2024-2027 sert non seulement de feuille de route pour l'avenir, mais aussi d'engagement en faveur d'une évolution et d'une adaptabilité permanentes dans un environnement dynamique, garantissant que l'AMSC conserve son leadership dans l'industrie.

Piliers stratégiques

En mettant l'accent sur ces piliers stratégiques, l'AMSC vise à améliorer son efficacité organisationnelle, à accroître l'engagement de ses membres et à maintenir sa pertinence dans l'industrie du ski.



Valeur et engagement des membres

Améliorer la valeur ajoutée pour les membres en proposant davantage d'événements, d'occasions de formation et de programmes de perfectionnement professionnel adaptés aux intérêts des membres.



Formation et éducation

Améliorer les programmes et le matériel de formation, en mettant l'accent sur la normalisation de la prestation des stages pour répondre aux demandes des membres et



Communication et sensibilisation

Améliorer la communication et la présence dans les médias sociaux afin d'établir un dialogue avec les divers membres et partenaires industriels; mettre à jour le profil de la marque, le site Web et les avantages offerts aux membres.



Partenariats et collaboration

Élargir les relations avec les partenaires de l'industrie et les organismes aux perspectives semblables afin de répondre aux besoins de l'industrie et de démontrer les avantages d'employer des moniteur·rice·s de l'AMSC.



Gouvernance et gestion des bénévoles

Renforcer la gestion des bénévoles et rationaliser les structures de gouvernance, en garantissant la transparence et l'efficacité des rôles et en offrant une formation et un soutien aux bénévoles.